

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 21
«КРАСНАЯ ШАПОЧКА» СТАНИЦЫ НОВОРОЖДЕСТВЕНСКОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИХОРЕЦКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 13.07.2017г.

№173

Об утверждении Положения
о порядке предоставления справок о судимости
работников МБДОУ 21 «Красная шапочка» ст. Новорожественской

В соответствии с Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ "О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и Трудовым кодексом Российской Федерации", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке предоставления справок о судимости работников МБДОУ 21 «Красная шапочка» ст. Новорожественской.
2. Данный локальный акт вступает в силу с 01.01.2017 года.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания

Заведующий МБДОУ № 21 «Красная шапочка»
ст. Новорожественской

Е.Е.Кравцова



Копия выдана Кравцова ЕЕ

работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

- дополнил абз. 5 ч.1 ст.84 ТК РФ. Трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил его заключения (пункт 11 части первой статьи 77 ТК РФ), если нарушение этих правил исключает возможность продолжения работы, в следующих случаях:

заключение трудового договора в нарушение установленных настоящим ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

- дополнил ч.2 ст.331 ТК РФ. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- ввел новую ст. 351.1 ТК РФ. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ

конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

1.3. Ответственность за своевременное предоставление справок о судимости работников возлагается на заведующего МБДОУ №21 «Красная шапочка» ст. Новорождественской.

2. Порядок предоставления справок о судимости работниками ДОУ

2.1. Предоставление справки о судимости работником происходит до приема его на работу в дошкольное образовательное учреждение.

2.2. В соответствии с вышеперечисленными нормативными документами, справка о судимости должна содержать следующие сведения:

- Ф.И.О. работника, в том числе имевшиеся ранее;
- место рождения;
- территориальная принадлежность проживания работника (бывшая, настоящая);
- наличие и отсутствие судимости работника.

2.3. Справки о судимости предоставляются работодателю ежегодно на следующий день до дня окончания действия предыдущей справки.

3. Порядок учета и хранения справок о судимости работников.

3.1. Хранение и учет справок о судимости организуются с целью быстрого и безошибочного поиска, хранятся справки в личных делах сотрудников для обеспечения их сохранности, а также обеспечения конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа.

3.2. Ответственность за хранение личных дел возлагается на заведующего МБДОУ №21 «Красная шапочка» ст.Новорождественской, назначенного приказом.

3.3. Выдача отдельных документов из личного дела может иметь место только по разрешению заведующего детским садом. Вместо выданного документа в личном деле остается расписка о его извлечении и сроке возврата.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение является локальным актом детского сада и обязательно для всех сотрудников учреждения.

4.2. Настоящее положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте учреждения.

4.3. Данные положения не применяются к правоотношениям, возникшим до дня вступления в силу данного Федерального закона.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575779

Владелец Кравцова Елена Евгеньевна

Действителен с 13.08.2021 по 13.08.2022